

TISI（旧 TIS）の評判

公開データで判断する

SAP キャリアで考える判断軸

● 公開情報で確認する 4 つの論点

1

企業概要

グループ規模と商号変更（TIS→TISI）の要点

2

年収水準

有価証券報告書に基づく平均 807 万円の実態

3

働きやすさ

取得率・認定・定着データによるホワイト評価の根拠

4

SAP 領域

実績と積めるキャリア・転職での評価ポイント

- TISI（旧 TIS）の事業規模



グループ従業員数

連結 21,765 名・提出会社単体 5,970 名



中期経営計画目標

2027 年 3 月期に売上高 6,200 億円を目標



注目点

独立系ならではの中立な立場と成長志向が強み

● TIS → TISI 商号変更の要点



変更内容

2026 年 7 月 1 日、インテック吸収合併で TISI 株式会社へ



情報読み取りの注意

年収・従業員数は旧 TIS 名義の有報が出典。事業の連続性は保持



注目点

社名変更後も「TIS 評判」で得た情報は現 TISI に有効

● 有報ベースの年収 807 万円の実態



平均年収（単体）

8,067 千円（約 807 万円） 2025 年 3 月期有報



平均年齢・勤続年数

平均 40 歳 7 カ月・勤続年数平均 14 年 6 カ月



注目点

勤続 14 年超は、腰を据えて働ける環境の裏づけとなる指標

● 年収を正しく読む 3つの視点



若手は平均を下回る

グレードが上がるにつれて年収が上昇する仕組み



管理職・専門職は高め

グレード制で役職・職種による幅が大きい



平均はレンジで見る

会社全体の平均は個人の年収レンジと別物

グレード・職種で年収幅が変わる。平均値は参考の一つに過ぎない。

● ホワイト評価を裏づける 3 つのデータ



有給取得率 66.5%

グループ公式の非財務データ集に基づく実績値



男性育休取得率 70.9%

男性の育休が半数超。制度が実際に使われている証拠



ホワイト 500 認定

経産省・日本健康会議の公的認定。毎年審査で継続確認

取得率と外部認定という 2 種の客観データがホワイト評価の説得力を高める。

● 定着のよさを示す公開データ



退職率

6.5% （多くの人が長期在籍している水準）



新卒 3 年後定着率

86.0% （新卒 3 割離職という一般水準と比べて高い）



注目点

平均勤続 14 年超と定着率の高さが、同じ職場環境を示す

● SAP ・ ERP 領域での主な実績



S/4HANA 移行支援

Assessment/Go 体系で大手製造業の基幹刷新を担当



主な導入事例

旭化成・川崎重工業・大日本塗料など上流から参画



注目点

大規模移行の上流参画経験が SAP 人材の市場価値を高める

● 中途採用の傾向と評価されやすい経験



経験者採用規模

年間 438 人（非財務データ集）。中途の門戸は開かれている



評価されやすい経験

S/4HANA 移行・基幹刷新・SI やコンサルの実務経験



注目点

SAP 移行経験は TIS 事業との親和性が高く、選考で強みになる

● TISI が合う人・慎重に検討したい人

合いやすい人

安定と大規模案件を重視

- ・ 大手 SIer で長く腰を据えて働きたい
- ・ 大規模な基幹システム案件に関わりたい
- ・ 制度が整った環境で家庭と両立したい
- ・ SAP の上流経験を深く積みたい

VS

慎重に検討したい人

スピードと裁量を最優先

- ・ 短期間で単価や裁量を最大限に高めたい
- ・ スタートアップ的な意思決定速度を求める
- ・ フリーランスで高単価を追いたい
- ・ 組織の役割分担より個人裁量を重視する



判断のポイント

安定か裁量かの価値観で最適解が変わる

● まとめ | TISI の評判は公開データが判断基準



有報ベース平均年収 807 万円・ホワイト 500 認定・定着率 86.0% という 3 本の公開データ



長年の SAP パートナー実績と S/4HANA 移行支援。SAP 人材が上流から経験を積める環境



安定・大規模案件志向なら有力候補。スピード・裁量優先なら他の選択肢との比較が必要

NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

[SAPフリーランスバンク >](#)

[SAPテンショク >](#)