NTT データグローバルソリューションズ

年収を公式求人から読み解く

SAP キャリア・転職を考える人へ

【解説に入る前に】サービスのご紹介

SAPフリーランスバンク

SAPに特化したフリーランス案件と
コンサルタント/エンジニアのマッチングサービス

- 月額120万円以上が9割。業界トップレベルの単価水準。
- 高単価案件から安定稼働の案件まで多数保有！
  希望に沿った案件をご提示します。

詳細を見る →

SAPテンショク

SAPエンジニア/コンサルタントに特化した
転職エージェント

- 現役SAPコンサルタントがあなたの市場価値を最大化する
  キャリア戦略をご提案！
- 登録者限定！Webでは見つからない非公開求人あり。

詳細を見る →

SAP業界のキャリアと年収のリアル

現役SAPコンサルタントであるキャリアアドバイザーが対話形式でSAP業界の実態を解説。年収相場や転職市場の実情など会社員からフリーランスまでのキャリアパスを詳細に紹介。あなたのSAPスキルの市場価値が分かります。

詳細を見る →

SAPラボ

© 2025 SAPラボ

職務レベル別の想定年収レンジ

1

運用・保守 /AMO

400 万～ 760 万円。保守・運用を中心とするポジション

2

導入コンサル

450 万～ 1,000 万円。中堅企業向け SAP/ERP 導入案件

3

マネージャー候補

900 万～ 1,200 万円。導入コンサルの上位ポジション

4

上位コンサル・ PM

1,000 万～ 1,500 万円。上流・ PM 担当の上位層

初任給と新卒モデル

修士了の初任給

月額 409,167 円（残業 35 時間分含む）

学士卒の初任給

月額 379,167 円（残業 35 時間分含む）

注目点

固定残業制のため額面だけでの他社比較は実態を見誤る

親会社 NTT データグループと GSL の位置づけ

NTT データグループ

上場企業・有報確定値

・平均年収：約 923 万円
・平均年齢： 39.7 歳
・平均勤続：約 14.1 年

VS

NTT データ GSL

未上場・求人票レンジ

・求人レンジ： 400 万～ 1,500 万円
・ SAP 専業の専門会社
・中途採用比率 51 ～ 69%

判断のポイント

粒度が違うため親会社数字はあくまで参考値として扱う

IT ・ SIer 業界内での GSL 年収の位置

運用保守ポジション

400 万～ 760 万円で情報通信業界平均水準に近い

導入コンサル以上

450 万～ 1,000 万円は業界平均を上回るレンジ

上位コンサル・ PM

1,000 万円超で大手 SI グループ上位層に相当

ポジションが上位になるほど大手 SI の上位層レンジへ接近する構造

SAP 専業コアカンパニーとしての概要

事業の立ち位置

NTT データ 100% 出資の SAP 専業専門会社

グローバル展開

50 以上の国・地域の海外拠点と連携して運営

注目点

専業体制が SAP 案件の幅広さと年収レンジの広さを生んでいる

GSL が手掛ける SAP 領域の広さ

会計・基幹系

FI/CO/MM/SD/PP の主要モジュール全般を担当

開発・基盤

ABAP 開発と BASIS インフラ運用を幅広く担う

S/4HANA 移行

老朽基幹刷新を上流フェーズから一貫して担当

幅広い SAP スキル需要が職務レベルごとの年収レンジの広さを支えている

フルフレックス・在宅メインの働き方

フレックスタイム制

コアタイムなし・標準労働 7.5 時間 / 日

在宅勤務中心

リモートワーク手当など諸手当を整備済み

注目点

柔軟な時間・場所の裁量が額面以上の働きやすさにつながる

休暇制度と中途採用の受け入れ体制

休暇・年間休日

年間 120 日以上・入社時 7 日＋同年 10 月 13 日付与

中途採用比率

23 年度 57%→25 年度 69% と年々比率が上昇中

注目点

中途比率が高く経験者が活躍しやすい土壌がある

「年収が低い・やばい」評判を一次情報で検証

ネット上の評判

数字がブレる構造的理由

・未上場で有報なく推計値のみ
・母数が数十件で偏りやすい
・申告時期バラバラで制度改定未反映

VS

一次情報の実態

公式求人で確認できる事実

・求人レンジ 400 万～ 1,500 万円
・業界平均を上回る上位レンジ
・フレックス・在宅など高い待遇

判断のポイント

口コミ推計値より公式求人レンジと有報を軸に判断する

年収が上がる層と伸び悩む層の分かれ目

上がりやすい層

ポジション

導入上流・ PM ・マネージャー候補

専門性

特定 SAP モジュールの専門家

案件タイプ

S/4HANA 移行の上流担当

伸び悩みやすい層

ポジション

運用保守中心で上流設計への関与が少なく昇給機会が生まれにくい

工程傾向

単一工程に固定されるとスキル幅が広がらず市場価値が上がりにくい

年収推移

レンジ中位で頭打ちになりやすく昇給ペースが緩やかになる

SAP 人材の 2 つのキャリア選択肢

正社員転職

安定・待遇重視

・固定給・賞与・福利厚生が安定
・大手 SI グループの求人と比較可
・ GSL 並みの働き方も比較対象に

VS

フリーランス独立

単価・自由度重視

・月額単価 × 稼働月数で年収決定
・正社員年収を上回るケースも
・案件獲得リスクは自己負担

判断のポイント

安定か高単価かを軸に自分のリスク許容度で選ぶ

まとめ｜ NTT データ GSL の年収を一次情報で見極める

公式求人レンジは 400 万～ 1,500 万円で経験・ポジション次第で大きく変わる

未上場のため口コミ平均は推計値。親会社有報の 923 万円も粒度が違う参考値にとどまる

導入上流・ PM ・ S/4HANA 移行で専門性を高めることが年収を伸ばす最短ルート

NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

SAPフリーランスバンク ＞

SAPテンショク ＞