

NTT データ BS の年収まとめ

本体との差と年収戦略

【解説に入る前に】サービスのご紹介



SAPに特化したフリーランス案件と
コンサルタント/エンジニアのマッチングサービス

- ✓ 月額120万円以上が9割。業界トップレベルの単価水準。
- ✓ 高単価案件から安定稼働の案件まで多数保有！
希望に沿った案件をご提示します。

詳細を見る →



SAPエンジニア/コンサルタントに特化した
転職エージェント

- ✓ 現役SAPコンサルタントがあなたの市場価値を最大化する
キャリア戦略をご提案！
- ✓ 登録者限定！Webでは見つからない非公開求人あり。

詳細を見る →

SAP業界のキャリアと年収のリアル



現役SAPコンサルタントであるキャリアアドバイザーが対話形式でSAP業界の実態を解説。年収相場や転職市場の実情など会社員からフリーランスまでのキャリアパスを詳細に紹介。あなたのSAPスキルの市場価値が分かります。

詳細を見る →



● 推定平均年収と根拠データ



推定平均年収

約 550 万～ 600 万円（複数データから推定）



推定の根拠 3 点

求人票・ doda 掲載情報・ NTT グループ初任給

● NTT データグループ内の年収比較

1

NTT データ本体

平均約 923 万円（有報 2025 年 3 月期）

2

クニエ

約 880 万～ 1,128 万円（コンサル特化）

3

NTT データ GSL

約 700 万～ 800 万円（SAP ・ グローバル案件）

4

ビジネスシステムズ

約 550 万～ 600 万円（ERP ・ 国内 SI 中心）

● IT 業界平均との位置づけ



IT 業界平均（doda）

659.5 万円（国税庁・令和 6 年分）



当社の推定年収

約 550 万～ 600 万円（業界平均 +80 ～ 130 万円）



位置づけ

IT 業界平均を 80 ～ 130 万円上回り、大手 Sler より控えめなレンジ

● 年齢別・推定年収イメージ

1

20 代前半

約 350 万～ 450 万円（NTT グループ初任給ベース）

2

20 代後半

約 450 万～ 550 万円（主任・リーダー昇格期）

3

30 代

約 550 万～ 700 万円（課長代理・マネージャー候補）

4

40 代

約 650 万～ 850 万円（管理職登用で大きく変動）

5

50 代

約 700 万～ 900 万円（部長職以上で上限が拡大）

● 役職・等級別の推定年収

1

一般社員

約 400 万～ 550 万円（入社初期～若手）

2

主任・リーダー

約 550 万～ 700 万円（PJ リーダー経験者）

3

課長代理・MGR

約 700 万～ 850 万円（管理職手前のゾーン）

4

課長・部長

約 850 万～ 1,000 万円超（裁量労働制に移行）

● 賞与・手当・福利厚生概要

賞与（ボーナス）



支給回数

年 2 回（夏季・冬季）



推定支給月数

年間 4 ～ 5 ヶ月分程度



年収に占める割合

約 25 ～ 30% が賞与分

主な福利厚生



住宅支援

NTT グループ共通の住宅補助制度



共済・医療

電気通信共済会・NTT 病院利用可



退職金制度

確定拠出年金を含む安心の制度

● 会社概要と SAP 領域の実績



基本情報

従業員 1,322 名・売上 300 億円（2024 年 3 月期）



SAP グループ実績

SAP 実績 1,300 件超・最高位パートナー認定

働き方・ワークライフバランス

勤務時間・休暇



平均残業時間

月約 20 時間（1 日 1 時間程度）



年間休日

128 日（業界トップクラス）



特別休暇

年末年始・夏季・育児・介護

テレワーク・制度



フレックス制

始業・終業を柔軟に設定可能



リモート環境

自宅用 PC 支給・社外から同等作業



テレワーク比率

出社 6 割・テレワーク 4 割が目安

● 転職選考の対策ポイント

1

IT 実務経験

システム開発やコンサルの実務経験が基本要件

2

ERP 関連知識

Biz J · SAP · Oracle EBS 等の経験が大きな強み

3

実績の数値化

過去プロジェクトの役割・成果を数字で説明

4

志望動機

Biz J や ERP 領域への関心を具体的に伝える

● Sler 正社員 vs フリーランス SAP の働き方

Sler 正社員

安定性・福利厚生

- ・ 安定雇用・退職金・社会保険完備
- ・ NTT グループの充実した福利厚生
- ・ 等級制度に沿った段階的な昇給
- ・ プロジェクト・配属は会社判断

VS

フリーランス SAP

自由度・専門特化

- ・ 案件・働き方を自分で選択
- ・ BS 経験がフリーランスで評価
- ・ SAP フリーランス相場は 840 万～ 3,000 万円
- ・ 安定性・自己管理は要対応



判断のポイント

安定とキャリア自由度のどちらを重視するかで選ぶ

● SAP S/4HANA 需要と将来性



保守終了問題

ECC 標準保守は 2027 年末終了・移行需要が急拡大



クラウド人材需要

RISE with SAP ・ BTP スキルで市場価値が上昇



グループ内実績

S/4HANA1,300 件超の実績でキャリア発展が見込める

SAP 人材の需要は今後さらに高まる見込みです

● まとめ | NTT データ BS の年収と SAP キャリア



推定平均年収は約 550 万～ 600 万円で IT 業界平均を上回るが、NTT データ本体とは約 300 万円の差がある



SAP 2027 年問題で S/4HANA ・クラウド人材の需要と市場価値は急拡大中



SAP フリーランス相場は年収 840 万～ 3,000 万円と専門特化キャリアで大きく伸びる

NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

[SAPフリーランスバンク >](#)

[SAPテンショク >](#)