NTT データ BS の年収まとめ

本体との差と年収戦略

【解説に入る前に】サービスのご紹介

SAPフリーランスバンク

SAPに特化したフリーランス案件と
コンサルタント/エンジニアのマッチングサービス

- 月額120万円以上が9割。業界トップレベルの単価水準。
- 高単価案件から安定稼働の案件まで多数保有！
  希望に沿った案件をご提示します。

詳細を見る →

SAPテンショク

SAPエンジニア/コンサルタントに特化した
転職エージェント

- 現役SAPコンサルタントがあなたの市場価値を最大化する
  キャリア戦略をご提案！
- 登録者限定！Webでは見つからない非公開求人あり。

詳細を見る →

SAP業界のキャリアと年収のリアル

現役SAPコンサルタントであるキャリアアドバイザーが対話形式でSAP業界の実態を解説。年収相場や転職市場の実情など会社員からフリーランスまでのキャリアパスを詳細に紹介。あなたのSAPスキルの市場価値が分かります。

詳細を見る →

SAPラボ

© 2025 SAPラボ

推定平均年収と根拠データ

推定平均年収

約 550 万～ 600 万円（複数データから推定）

推定の根拠 3 点

求人票・公開求人情報・ NTT グループ初任給

NTT データグループ内の年収比較

1. **NTT データ本体**
   平均約 923 万円（有報・持株会社単体）
2. **クニエ**
   約 880 万～ 1,128 万円（コンサル特化）
3. **NTT データ GSL**
   約 700 万～ 800 万円（ SAP ・グローバル案件）
4. **ビジネスシステムズ**
   約 550 万～ 600 万円（ ERP ・国内 SI 中心）

IT 業界平均との位置づけ

情報通信業平均（国税庁）

659.5 万円（国税庁・令和 6 年分）

当社の推定年収

約 550 万～ 600 万円（全体平均 478 万円を上回る）

位置づけ

全体平均 478 万円を上回るが、情報通信業平均 659.5 万円は下回る

年齢別・推定年収イメージ

1. **20 代前半**
   約 350 万～ 450 万円（ NTT グループ初任給ベース）
2. **20 代後半**
   約 450 万～ 550 万円（主任・リーダー昇格期）
3. **30 代**
   約 550 万～ 700 万円（課長代理・マネージャー候補）
4. **40 代**
   約 650 万～ 850 万円（管理職登用で大きく変動）
5. **50 代**
   約 700 万～ 900 万円（部長職以上で上限が拡大）

役職・等級別の推定年収

1. **一般社員**
   約 400 万～ 550 万円（入社初期～若手）
2. **主任・リーダー**
   約 550 万～ 700 万円（ PJ リーダー経験者）
3. **課長代理・ MGR**
   約 700 万～ 850 万円（管理職手前のゾーン）
4. **課長・部長**
   約 850 万～ 1,000 万円超（裁量労働制に移行）

賞与・手当・福利厚生の概要

賞与（ボーナス）

支給回数
年 2 回（6 月・ 12 月）

昇給
年 1 回（2 月）

支給月数・支給額
非公表

主な福利厚生

住宅支援
NTT グループ共通の住宅補助制度

共済・医療
電気通信共済会・ NTT 病院利用可

退職金制度
確定拠出年金を含む安心の制度

会社概要と SAP 領域の実績

基本情報

従業員 1,322 名・売上 300 億円（2024 年 3 月期）

SAP グループ実績

SAP 実績 1,300 件超・最高位パートナー認定

働き方・ワークライフバランス

勤務時間・休暇

平均残業時間
月約 20 時間（1 日 1 時間程度）

年間休日
128 日（業界トップクラス）

特別休暇
年末年始・夏季・育児・介護

テレワーク・制度

フレックス制
始業・終業を柔軟に設定可能

リモート環境
自宅用 PC 支給・社外から同等作業

テレワーク比率
出社 6 割・テレワーク 4 割が目安

転職選考の対策ポイント

1. **IT 実務経験**
   システム開発やコンサルの実務経験が基本要件
2. **ERP 関連知識**
   Biz∫ ・ SAP ・ Oracle EBS 等の経験が大きな強み
3. **実績の数値化**
   過去プロジェクトの役割・成果を数字で説明
4. **志望動機**
   Biz∫ や ERP 領域への関心を具体的に伝える

SIer 正社員 vs フリーランス SAP の働き方

SIer 正社員

安定性・福利厚生

・安定雇用・退職金・社会保険完備
・ NTT グループの充実した福利厚生
・等級制度に沿った段階的な昇給
・プロジェクト・配属は会社判断

VS

フリーランス SAP

自由度・専門特化

・案件・働き方を自分で選択
・ BS 経験がフリーランスで評価
・ SAP フリーランス単価は中央値 130 万円・ 60 ～ 210 万円
・安定性・自己管理は要対応

判断のポイント

安定とキャリア自由度のどちらを重視するかで選ぶ

SAP S/4HANA 需要と将来性

保守終了問題

ECC 標準保守は 2027 年末終了・移行需要が急拡大

クラウド人材需要

RISE with SAP ・ BTP スキルで市場価値が上昇

グループ内実績

S/4HANA1,300 件超の実績でキャリア発展が見込める

SAP 人材の需要は今後さらに高まる見込みです

まとめ｜ NTT データ BS の年収と SAP キャリア

推定平均年収は約 550 万～ 600 万円で IT 業界平均を上回るが、 NTT データ本体とは約 300 万円の差がある

SAP 2027 年問題で S/4HANA ・クラウド人材の需要と市場価値は急拡大中

SAP フリーランス単価は中央値 130 万円（年収換算約 1,560 万円）で専門特化キャリアは伸びる

NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

SAPフリーランスバンク ＞

SAPテンショク ＞