NTT データビジネスシステムズ

評判を公開データで検証

SAP キャリア・転職を考える人へ

【解説に入る前に】サービスのご紹介

SAPフリーランスバンク

SAPに特化したフリーランス案件と
コンサルタント/エンジニアのマッチングサービス

- 月額120万円以上が9割。業界トップレベルの単価水準。
- 高単価案件から安定稼働の案件まで多数保有！
  希望に沿った案件をご提示します。

詳細を見る →

SAPテンショク

SAPエンジニア/コンサルタントに特化した
転職エージェント

- 現役SAPコンサルタントがあなたの市場価値を最大化する
  キャリア戦略をご提案！
- 登録者限定！Webでは見つからない非公開求人あり。

詳細を見る →

SAP業界のキャリアと年収のリアル

現役SAPコンサルタントであるキャリアアドバイザーが対話形式でSAP業界の実態を解説。年収相場や転職市場の実情など会社員からフリーランスまでのキャリアパスを詳細に紹介。あなたのSAPスキルの市場価値が分かります。

詳細を見る →

SAPラボ

© 2025 SAPラボ

NTT データ 100% 子会社の企業プロフィール

資本・設立

NTT データ完全子会社、資本金 1 億円

規模・本社

従業員約 1,382 人、東池袋 Hareza Tower

注目点

40 年近い歴史を持つ国内最大級 SI グループの一員

主力は Biz∫ 、 SAP はグループが担当

主力：国産 ERP Biz∫

会計・販売・購買など大手向け ERP

SAP はグループが担当

NTT データ・ GSL が中核、単体は SAP 専業でない

注目点

会社単体とグループ全体を分けて評価することが重要

公開データで確認できる 3 つの強み

えるぼし最上位認定

厚労省認定 3 段階の最高位、女性活躍 5 項目すべてクリア

手厚い福利厚生

NTT 健保・企業年金、住宅補助月 2.5 ～ 5 万円支給

大手グループの安定

NTT データ 100% 子会社で顧客基盤・信用力の恩恵あり

公的認定・制度・資本の三つが重なり、安定と両立支援が実証されている

注意すべき点：子会社の構造的特徴



昇進・裁量の上限

出向者が上位ポストを占め昇進の天井を感じる場合も



親会社依存のリスク

事業方針・大型案件が親会社の戦略に左右されやすい



注目点

安定を取るか裁量を取るかが、この会社選択の判断軸になる

年収水準：業界統計から読む

業界平均（参考値）

情報通信業 659.5 万円（国税庁・令和 6 年分）

給与制度

賞与年 2 回（6 ・ 12 月）、昇給年 1 回（6 月）

注目点

非上場のため平均年収非公表、正確な水準は選考で確認を

親会社 NTT データとの年収の見方

NTT データグループ

上場親会社・有報ベース

・・平均年間給与：約 923 万円
・・平均年齢： 39.7 歳
・・平均勤続年数： 14.1 年
・（2025 年 3 月期 有価証券報告書）

VS

ビジネスシステムズ

非上場子会社の特性

・・有価証券報告書なし・非公表
・・株式報酬・業績連動が薄い傾向
・・参考：情報通信業 659.5 万円
・・実レンジは職種・等級で変動



判断のポイント

上場親会社の 923 万円を期待値にせず同粒度で比較する

フレックス・テレワーク・有給制度

休日・勤務時間

完全週休 2 日、年 128 日、フレックス 7.5h/ 日

テレワーク・有給

リモート手当支給、有給初年度 20 日付与

注目点

制度は充実しているが担当案件の局面で繁忙期の波がある

えるぼし最上位認定が示す実態

5 項目すべてクリア

採用・継続就業・労働時間・管理職比率・多様なキャリア

運用実績の裏付け

制度の存在でなく実運用実績を評価する国の認定

注目点

子育て世代・両立重視者への最も信頼できる客観指標

Biz∫ 環境で SAP スキルを活かす方法

活かしやすい領域

会計・管理会計

FI/CO 知識は ERP 全般で高く通用する

業務プロセス知識

MM/SD の購買・販売理解は Biz∫ でも有効

業務設計力

ERP 上流工程の経験は製品を超えて評価される

活かしにくい領域

SAP 固有技術

ABAP 等 SAP 専業スキルは活用場面が少ない

S/4HANA 深掘り

最新 SAP 技術の専門的習熟は難しい環境

SAP 専業案件

単体での SAP 専業案件参画は少ない傾向

グループ SAP 体制とキャリア接続



グループの SAP 規模

全世界約 2 万人の SAP コンサル、 SAP AWARD 継続受賞



キャリア接続の可能性

グループ内異動で SAP 大型案件への参画機会も



注目点

グループ全体で評価すると SAP キャリアの可能性が広がる

向いている人・向いていない人

向いている人

安定と ERP 上流志向

・・大手グループで長期キャリア形成
・・両立しやすい環境を重視する
・・ ERP の企画〜導入上流に関わりたい
・・ ERP 全般で業務知見を広げたい

VS

向いていない人

専門性・裁量最大化志向

・・ SAP 専業でスキルを尖らせたい
・・報酬・裁量を今すぐ最大化したい
・・案件選択の自由度を強く求める
・・子会社の構造的制約が気になる



判断のポイント

安定重視か専門性重視かで選ぶ会社・働き方が変わる

次のキャリア：正社員かフリーランスか

正社員転職

安定とキャリア形成

・・大手 SIer で安定した経験を積める
・・福利厚生・研修制度が充実
・・ ERP の上流から運用まで関われる
・・長期目線でキャリアを設計できる

VS

フリーランス

高単価と案件の自由

・・給与テーブルに縛られない単価
・・参画案件を自分で選択できる
・・ SAP 専門性が高いほど市場価値上昇
・・スキル次第で高収入を狙える



判断のポイント

安定重視なら正社員、単価・裁量最大化ならフリーランス

まとめ｜評判・年収・向き不向きの要点

- 大手グループの安定性とえるぼし最上位認定の働きやすさが公開データで確認できる強み
- 主力は Biz∫ で SAP 専業でない点と子会社構造の昇進上限は事前に把握しておくべき注意点
- 安定・両立を優先するなら正社員転職、 SAP 専門性と高単価を追うならフリーランスが近道

NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

SAPフリーランスバンク ＞

SAPテンショク ＞