JSOL 評判の真実

公開データで徹底検証

SAP キャリア・転職を考える人へ

【解説に入る前に】サービスのご紹介

SAPフリーランスバンク

SAPに特化したフリーランス案件と
コンサルタント/エンジニアのマッチングサービス

- 月額120万円以上が9割。業界トップレベルの単価水準。
- 高単価案件から安定稼働の案件まで多数保有！
  希望に沿った案件をご提示します。

詳細を見る →

SAPテンショク

SAPエンジニア/コンサルタントに特化した
転職エージェント

- 現役SAPコンサルタントがあなたの市場価値を最大化する
  キャリア戦略をご提案！
- 登録者限定！Webでは見つからない非公開求人あり。

詳細を見る →

SAP業界のキャリアと年収のリアル

現役SAPコンサルタントであるキャリアアドバイザーが対話形式でSAP業界の実態を解説。年収相場や転職市場の実情など会社員からフリーランスまでのキャリアパスを詳細に紹介。あなたのSAPスキルの市場価値が分かります。

詳細を見る →

SAPラボ

© 2025 SAPラボ

JSOL とはどんな会社か

資本構成

NTT データ 50% ・日本総研 50% の合弁、資本金 50 億円

事業の主戦場

金融・公共・製造を軸に IT コンサルから保守まで一貫

注目点

2 社が半々出資する構造が独立系に近い立ち回りを可能にする

JSOL が強みを持つ 3 つの事業領域

金融・公共

日本総研由来の金融知見と公共システム構築の基盤を両立

製造・医薬

医薬・食品・消費財・組立業界への特化 ERP 導入力

IT コンサル

コンサルティングから運用保守まで一気通貫で提供

景気変動に強い 3 領域が JSOL の収益と雇用を支える

1,400 名規模と SAP/ERP の位置づけ

従業員数

1,418 名（2026 年 4 月時点）で拡大基調が続く中堅 SIer

SAP/ERP の位置づけ

コンサルから保守まで一貫体制、 SAP/ERP が中核事業のひとつ

注目点

中堅規模ゆえ若手でも上流・主要ポジションを担いやすい環境

ホワイトと言われる働き方の 3 本柱

フレックスタイム

コアタイムなし・標準 7.5 時間で時間を自分で組み立て可能

完全週休 2 日

土日・祝日・年末年始、有給消化率は約 7.5 割（年約 15 日）

テレワーク手当

在宅勤務手当支給、フレックスとの併用で柔軟な働き方を実現

3 制度が重なり SAP 案件の繁閑も自律的に調整できる

働きやすさを裏づける公開データ



有給取得日数（公式公開）

年平均約 15.1 日取得、付与日数の約 7.5 割を消化



確認すべき一次情報

公式サステナビリティデータで残業・有給取得率を確認



注目点

非上場のため有報での開示はなく、公式の従業員データが確認先

初任給とバリューカテゴリ（VC）制度

新卒初任給（2027 年 4 月）

大卒 353,500 円・修士了 373,500 円（手当含む）

VC 区分（2 年目以降）

VC3= 国内 SIer 同水準、 VC5= 外資コンサルファーム同水準

注目点

SAP/ERP コンサルタントは VC5 対象で、処遇の天井が高い設計

JSOL の年収水準をどう捉えるか

IT/ 通信業界平均との比較

同粒度で見ると優位

・・国税庁統計：情報通信業 659.5 万円
・・全業種のなかで上位に位置
・・ JSOL は業界平均を上回る

VS

大手総合コンサルとの比較

比較粒度がズレる場合

・・会社全体平均では外資コンサルに及ばない
・・職種構成の違いによる差でもある
・・ SAP 職は VC5 で外資同水準が視野に



判断のポイント

比較は会社全体同士・ SAP 職同士と同じ粒度でそろえることが大切

SAP 導入実績と J-Model テンプレート

SAP AWARD 通算 30 回受賞

1995 年以降 50 社超にプライムベンダーで導入を継続

J-Model （業界別テンプレ）

Pharma ・ CP ・ Discrete 等 6 シリーズで短期・低リスク導入

注目点

プライム中心で FI/CO ・ MM ・ SD を上流から担える機会多数

SAP ・ ERP コンサルの処遇（VC5）



ERP コンサルの処遇区分

SAP/Biz∫ 担当は最上位 VC5 ＝外資コンサル同水準と明記



年収上振れの要因

モジュール専門性・ S/4HANA 対応力が評価を高める



注目点

会社全体の平均年収と SAP 従事者の年収は別粒度で見ることが重要

「やばい」「やめとけ」の声を分解する

よく見られる指摘

口コミに多い声

・・大手コンサルより給与が低い
・・案件領域が金融・製造に偏る
・・合弁でキャリアが不透明

VS

公開情報で見ると

事実ベースの整理

・・比較粒度のズレによる一面の見方
・・業界特化を深掘りしたい人には強み
・・半々出資で独立性が高い構造



判断のポイント

「やばい」の多くは相性のミスマッチ。自分の志向との照合が先決

JSOL への転職が向いている人・向いていない人

向いている人

上流・プライム志向
上流工程から腰を据えて取り組みたい

業界特化 ERP
特定業界の ERP 専門性を深掘りしたい

安定重視
金融・公共・製造の安定領域で長く働きたい

注意が必要な人

短期年収最大化
すぐに年収を最大化したい場合は別ルートも並行検討

多業種経験重視
多様な業種を短期間で経験したい場合は領域の偏りに注意

選考前に確認したい市場価値の測り方

1

モジュール需要

FI/CO ・ MM ・ SD などモジュール別の求人動向を確認する

2

S/4HANA 経験

移行プロジェクトへの関与度合いを棚卸しする

3

正社員 vs フリー

同じスキルでも正社員とフリーランスで評価のされ方が変わる

4

VC 区分の確認

自分の専門性がどの VC 区分かを選考段階で確認しておく

まとめ｜JSOL の評判を公開情報で正しく読む

NTT データ × 日本総研の合弁で金融・公共・製造に強い、制度の整った安定 SIer

SAP/ERP コンサルは VC5 ＝外資コンサル同水準の処遇対象で処遇の天井が高い

「やばい」の多くは比較粒度のズレや相性のミスマッチ。自分の SAP スキル軸で判断を

NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

SAPフリーランスバンク ＞

SAPテンショク ＞