

CTC 転職の難易度

年収を一次情報で検証

SAP キャリアで考える判断軸

● CTC の事業規模と業績



連結売上収益

7,937 億円・前期比 +9.0% (過去最高)



営業利益・利益率

804 億円・初の 10% 超えとなる 10.1%



注目点

売上・利益の過去最高更新は転職先としての基盤の強さを示す指標

● 伊藤忠グループ完全子会社化の経緯



TOB 発表

2023 年 8 月・買付価格 1 株 4,325 円



TOB 成立

2023 年 9 月・買付総額最大約 3,876 億円



上場廃止

2023 年 12 月・完全子会社として安定経営体制へ

子会社化で業績変動の影響が減りグループ一体の安定経営体制が確立。

● SAP ・ ERP 領域での CTC の立ち位置



SAP 初認定パートナー

2023 年 12 月締結 ・ Fit to Standard 導入を実現



3 年間 100 億円の売上目標

導入から運用まで一貫した SAP 伴走支援体制



注目点

上流設計から運用保守まで携われる環境が SAP スキルの幅広い成長に直結

● 転職難易度と突破口

1

知名度と競争

大手グループとしての知名度で応募者が集まりやすく競争が起きやすい

2

通年採用の継続

通年実施のキャリア採用・常時開放の門戸

3

専門スキルの優位

SAP/ERP やクラウドの実務経験者は評価されやすい立場

4

実績の言語化が鍵

モジュール経験と担当工程を具体的に言語化することが通過率向上の近道

● 中途採用の職種と事業グループ

募集職種（4区分）



営業

法人向け提案・ソリューション営業



インフラエンジニア

クラウド・ネットワーク設計構築



アプリケーションエンジニア

SAP 含む業務系システム開発



プロジェクトマネージャー

進行管理・品質統括・顧客折衝

事業グループ（4区分）



産業ソリューション

製造・流通・SAP 案件が豊富



情報通信

通信・メディア向け



金融

銀行・保険・証券向け



パブリック

官公庁・自治体・ヘルスケア向け

● 平均年収の実額（一次情報で確認）



有報記載の平均年収

約 1,029 万円（2023 年 3 月期）



最新の公式公表値

約 1,090 万円（公式採用サイト）



注目点

全社平均 1,000 万円台は大手 IT ベンダーの高水準を示す証左

● IT 業界の職位別年収（厚労省統計）

管理職層の目安



部長級（平均 51 歳）

約 1,213 万円



課長級（平均 48 歳）

約 959 万円



係長級（平均 43 歳）

約 748 万円

担当者層・参考値



非役職者（平均 36 歳）

約 578 万円



CTC 全社平均（公式）

約 1,090 万円



課長→部長の変化

年収約 250 万円の増加

● 働き方の実データ（公式採用サイト公表）



月平均残業時間

12 時間・大手 IT 水準で低残業の職場



有給・育休取得率

有給 67.2% ・ 男性育児休業 68.9%



離職率

2.2% の低水準・長期就業者が多い環境

残業・有給・離職率の 3 指標が揃って良好な職場環境の裏付け。

● 研修制度と長期雇用の安定性



年間研修時間（1人あたり）

99.4 時間・専門スキル継続強化に十分な量



平均勤続年数

12.8 年・長期就業者が多い安定した職場



注目点

年 100 時間規模の研修が SAP スペシャリストとしての専門性深化を後押し

● 選考突破のための 4 ポイント

1

事業グループの特定

自分のモジュール経験が活きる事業グループの先行絞り込み

2

実績の定量化

規模・役割・成果の数値化と担当工程の具体的提示

3

志望動機の接続

応募先の事業グループと自分の経験の具体的な結びつけ

4

特化型エージェント活用

SAP 転職特化エージェントによる要件・経験マッチングの最大化

● CTC 転職に向いている人・向いていない人

向いている人

CTC 転職向き

- ・ 大規模・上流案件での経験蓄積を希望
- ・ 専門性と WLB の両立が最優先
- ・ グループ基盤の安定した環境での長期就業希望
- ・ SAP の幅広い工程・モジュール経験を重視

VS

向いていない人

ミスマッチになりやすい

- ・ 意思決定スピードの最優先
- ・ 個人裁量で動くスタイルが好き
- ・ 小回りの利く環境・スタートアップ志向
- ・ フリーランスでの高単価早期実現を志向



判断のポイント

大規模・安定志向か裁量・高単価志向かによる最適転職先の違い

● SAP 人材のキャリア選択肢を比較

正社員転職

SAP テンショク

- ・ 想定年収中央値 625 万円
- ・ コンサル系は中央値 662.5 万円
- ・ PM/PMO やリーダー職も幅広く掲載
- ・ CTC など大手から特化型まで比較可

VS

フリーランス

SAP フリーランスバンク

- ・ 月額単価中央値 130 万円
- ・ 要件定義フェーズは中央値 150 万円
- ・ コンサル・ PL/PM 系は中央値 135 ～ 140 万円
- ・ 上流工程経験で単価レンジ上側への到達が近づく



判断のポイント

正社員とフリーランスの相場を並べた比較で自分の市場価値の正確な把握

● まとめ | CTC 転職の判断軸と次の一步



通年採用継続中・SAP 専門スキルによる難易度低減が可能



会社全体平均年収約 1,090 万円・残業 12 時間と WLB も安定



GROW with SAP 国内初パートナー・大規模 SAP 案件への豊富な参画機会

NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

[SAPフリーランスバンク >](#)

[SAPテンショク >](#)