

キャップジェミニの年収 公開データで解説

【解説に入る前に】サービスのご紹介



SAPに特化したフリーランス案件と
コンサルタント/エンジニアのマッチングサービス

- ✓ 月額120万円以上が9割。業界トップレベルの単価水準。
- ✓ 高単価案件から安定稼働の案件まで多数保有！
希望に沿った案件をご提示します。

詳細を見る →



SAPエンジニア/コンサルタントに特化した
転職エージェント

- ✓ 現役SAPコンサルタントがあなたの市場価値を最大化する
キャリア戦略をご提案！
- ✓ 登録者限定！Webでは見つからない非公開求人あり。

詳細を見る →

SAP業界のキャリアと年収のリアル



現役SAPコンサルタントであるキャリアアドバイザーが対話形式でSAP業界の実態を解説。年収相場や転職市場の実情など会社員からフリーランスまでのキャリアパスを詳細に紹介。あなたのSAPスキルの市場価値が分かります。

詳細を見る →



● 年収レンジの全体像



メンバー層の年収目安

予定年収 400 万～ 800 万円（公開求人ベース）



マネージャー層の年収目安

予定年収 800 万～ 1,400 万円（同社求人ベース）



注目点

等級制のため年齢より役割グレードが年収を決める

● IT 業界平均との位置づけ

市場の参考値

公的統計ベース

- ・ 給与所得者全体の平均 478 万円
- ・ システムコンサルタント平均 889 万円

VS

キャップジェミニ

同社の公開求人ベース

- ・ メンバー層 400 ～ 800 万円
- ・ マネージャー層 800 ～ 1,400 万円



判断のポイント

管理職帯は IT コンサル平均を大きく上回る水準

● メンバー層の年収とキャリア段階



アナリスト～コンサルタント

基礎固めから設計担当へ。レンジは 400 ～ 800 万円



シニアコンサルタント

チーム内リードを担い 800 万円帯に近づく段階



注目点

20 代でも等級が上がれば上限帯に届く成果主義

● マネージャー以上の年収構造



マネージャー層

800 万～ 1,400 万円。進行・採算・メンバー育成を担う



ディレクター以上

1,400 万円超。事業貢献・案件獲得が評価直結



注目点

業績連動賞与比率が上位等級ほど高く年収を押し上げる

● 初任給・採用の傾向と賞与・福利厚生

新卒採用の傾向



給与決定方式

等級スタート方式、年功ではなく等級ベース



選考の重点

論理的思考力・英語力・コミュニケーション力



年収の決まり方

入社後の等級達成度が年収を大きく左右する

賞与・福利厚生



賞与の仕組み

固定月数でなく業績連動で変動する二階建て



働き方

リモート・全国勤務可の柔軟な環境



スキル開発

グローバルファームの研修機会が充実

● 年収「高い」理由と「低い・激務」の背景

高く感じる理由

上位等級到達者の視点

- ・ 等級昇格でベースが段階的に増加
- ・ 成果連動賞与が大きく上乗せされる
- ・ コンサル職種の相場自体が高め

VS

低い・激務の背景

等級停滞・繁忙期の体感

- ・ 等級停滞なら年収が据え置きに
- ・ 成果主義が安定志向の人に厳しく映る
- ・ 繁忙期は労働時間が大きく変動



判断のポイント

平均値より自分が昇格できる環境かどうか分岐点

● SAP 導入パートナーとしての 3 つの強み



グローバル大手

世界規模で SAP 導入を手掛ける大手認定パートナー



S/4HANA 移行特化

S/4HANA 移行とクラウド移行の伴走支援が強み



案件供給の厚み

2024 年通期売上 220 億ユーロ規模の安定した基盤

グローバル基盤と SAP 専門性が SAP 人材への高い需要を支えている

● SAP コンサルとして入社する場合の年収



SAP 求人の年収レンジ

メンバー 400 ～ 800 万円、管理職 800 ～ 1,400 万円



求人の特徴

リモート・全国勤務対応、英語力が評価対象



注目点

自分の SAP スキルがどの等級に評価されるかが起点

● 転職選考で評価される人物像



上流工程の実務

要件定義・設計など上流工程での実務実績が必須



論理的思考力

課題を構造化して相手に伝えるコミュニケーション力



英語対応力

グローバル案件に対応できる英語力とチーム適応力

現職経験をどの役割に翻訳できるかが選考通過の鍵になる

● SAP 経験者が評価されやすい理由



常時需要がある背景

大規模 ERP 案件が多くモジュール経験が即戦力になる



専門領域の武器化

FI/CO ・ MM ・ SD ・ ABAP の実務が選考の強みに



注目点

好条件の求人ほど非公開のため専門サービス活用が有効

● 正社員とフリーランスの年収比較

正社員ルート

外資コンサルで等級昇格

- ・ 等級昇格で年収が段階的に伸びる
- ・ 社会保険・研修など福利厚生が充実
- ・ 大規模案件で経験の幅を広げやすい

VS

フリーランスルート

スキルを単価に直結

- ・ SAP スキルが直接案件単価に反映される
- ・ 需要が高く SAP 単価は高水準になりやすい
- ・ 単価交渉代行のエージェント活用が有効



判断のポイント

安定志向は正社員、収入最大化を急ぐならフリーランス

● まとめ | 年収を見極めて SAP キャリアの次の一步を



年収は等級制で決まり、メンバー 400 ～ 800 万円・管理職 800 ～ 1,400 万円のレンジがある



「高い」も「低い・激務」も成果主義の表裏。等級が上がるかどうか年収の分岐点



SAP 経験者は即戦力として評価されやすく、正社員・フリーランスともに高水準を狙える

NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

[SAPフリーランスバンク >](#)

[SAPテンショク >](#)