ベイカレントの評判を検証

年収1300万円台の実態

SAPキャリアで考える判断軸

公開データで見るベイカレントの姿

年収

平均年間給与 約 1,331 万円（2026 年 2 月期）

成長

売上 1,483 億円 前年比 27.8 %増

注目点

若さと実力主義が高年収・急成長を支える構造

独立系総合コンサルと DX 領域の強み

事業体制

戦略〜実行を一気通貫で支援する 2 社体制

IT 領域

中途採用テーマに ERP ・ SAP を明示

注目点

SAP 経験者にも接点がある IT 領域

売上・利益・従業員数の急成長

売上

1,483 億円 前年比 27.8 %増（2026 年 2 月期）

従業員数

連結 6,788 人 前年比 1,300 人超増

注目点

急拡大が若さと短い勤続年数の背景

有報で見る平均年収の推移

1

2024 年 2 月期

平均年収 1,074 万円 平均年齢 31.4 歳

2

2025 年 2 月期

平均年収 1,350 万円 平均年齢 31.2 歳

3

2026 年 2 月期

平均年収 1,331 万円 平均年齢 31.3 歳

同業他社との年収比較

順位

IT コンサル 9 社中 2 位（平均 981 万円超）

水準

9 社平均より約 350 万円高い水準

注目点

31 歳台という若さでの高水準到達

「激務」の背景にあるワンプール制

仕組み

業界・部門を固定せず幅広い案件を経験

負荷

案件ごとの新しい業界知識の習得

注目点

担当領域が変わり続ける点が独自の負荷

勤続年数と定着の実態

勤続年数

平均 3.8 年（急拡大による影響）

従業員増

1 年で連結従業員 1,300 人超増加

注目点

勤続年数の短さと離職多発は別問題

働き方改革・制度面の公式情報

育休取得率

男性 90.7 % 女性 100 %（2026 年 2 月期）

制度

住宅サポートやカフェテリアポイント等 5 分野

注目点

整備が進む制度と非公開の残業時間

向いている人・向いていない人

活躍しやすい人

活躍しやすいタイプ

・新領域への学習意欲
・幅広いテーマへの関与
・成果重視の評価志向

VS

ミスマッチが起きやすい人

ミスマッチが起きやすいタイプ

・特定モジュールへの専門特化志向
・同一業界での長期安定志向
・評価プレッシャーへの苦手意識



判断のポイント

幅を取るか深さを取るかの選択軸

SAP 人材のキャリアの選択肢

正社員として深める

正社員相場

想定年収中央値 625 万円（ 49 件）

専門性

SAP 特化による専門性の深化

フリーランスとして稼ぐ

フリーランス相場

月額単価中央値 130 万円（ 379 件）

要件定義

月額単価中央値 150 万円（ 106 件）

まとめ｜ベイカレントの評判と自分に合うキャリア

- 平均年収 1,331 万円 売上 1,483 億円の高成長企業
- 激務の声はワンプール制による負荷が背景
- SAP 専門を極めるなら特化ルートも選択肢

NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

SAPフリーランスバンク ＞

SAPテンショク ＞