

# ウルシシステムズの年収 公開データで検証

---

SAP キャリアで考える判断軸

# ● ULS コンサルティングの事業と立ち位置



社名変更（2025 年 10 月）

ウルシステムズが改称。戦略・業務支援の上流 IT コンサル



従業員 719 名・上流志向

創業 2000 年。下流より構想・設計の上流工程から関与



注目点

上流関与の組織構造が高単価・高年収につながる背景になっている

# ● SAP ・ ERP 領域との関連性



## ERP 刷新の上流で関与

構想・業務設計の側から ERP プロジェクトに関わる立場



## 実装専門ではない

SAP モジュールの実装専門ではなく、変革全体を支援する立場から関与する



## 上流志向の人材と親和性

業務知識と提案力を持つ SAP 人材が活かしやすい環境

実装中心か上流志向かで、ULS コンサルとの親和性は大きく変わる。

## ● 有報の区分を正しく読む



持株会社 ULS グループ

上場企業の有報数字。従業員 43 名・経営管理層が中心の区分



事業会社 ULS コンサル

コンサル業務を担う 719 名。持株会社とは別の母集団区分



注目点

どの母集団の数字かを取り違えると年収の実態から大きくずれる

# ● 年収水準の位置づけ

## ULS グループ（持株会社）

平均年収約 849 万円

- ・ 上場持株会社の提出会社数値
- ・ 従業員 43 名・経営管理層が中心
- ・ 事業会社 719 名とは別の母集団
- ・ 国内平均を約 371 万円上回る

VS

## 国内全体平均

平均給与 478 万円

- ・ 国税庁・令和 6 年分民間給与統計
- ・ 業種・職種を問わない全体の平均
- ・ IT コンサル水準を測る比較軸
- ・ ULS グループとの差は約 1.78 倍



判断のポイント

持株会社の年収が国内平均を上回り、事業会社の水準を裏付ける

## ● 組織の安定性を数字で読む



平均年齢・勤続年数

平均年齢 39.5 歳・勤続 5.5 年。中堅層が中心の安定した構成



従業員規模と中途比率

従業員 719 名・中途 78.7%。経験者を評価する組織設計



注目点

高い年収水準と一定の勤続年数が、待遇の安定感を測る材料になる

# 働きやすさを示す公式データ



## 残業 25.24 時間 / 月

2024 年度の平均残業時間。上流コンサルとして過度に重くない水準



## 有給取得率 61.25%

有給が一定程度消化されており、制度が実際に機能していることを示す



## 育休取得（男性 80%）

女性 100% ・ 男性 80% 。 制度が形だけでなく実際に使われている証拠

3 指標は年収の時間対効果を判断する材料で額面と合わせて  
見るのが重要。

# ● 中途主体の組織と年収の捉え方



中途入社比率 78.7%

約 8 割が中途入社。経験・スキルを前提に評価する組織構成



想定年収の捉え方

求人にレンジが無い場合は公開統計を基準に置くと誤解が少ない



注目点

自分の経験が市場でどのレンジに乗るか、求人で確かめるのが最短

# ● SAP 正社員の年収相場



想定年収の中央値

中央値 625 万円。レンジは 300 万～ 2,500 万円



年収を上げる要因

S/4HANA 移行実績・モジュール経験が上振れ要因



注目点

担う工程と役割で年収は変わる。実際の求人で確かめるのが最短

# ● SAP フリーランスの職種別月額単価

1

## 要件定義

月額単価の中央値 150.0 万円。上流工程で最も高い単価帯

2

## 設計

月額単価の中央値 135.0 万円。要件を形にする工程で専門性が評価される

3

## 運用・保守

月額単価の中央値 120.0 万円。安定した需要があり継続案件が多い

4

## 開発（ABAP 等）

月額単価の中央値 110.0 万円。ABAP/Fiori 等の技術特化型で需要が継続

5

## 全体中央値

月額単価の中央値 130.0 万円（レンジ 60.0 万～ 210.0 万円）

# ● 正社員 vs フリーランスの選択軸

## 正社員（SAP テンショク）

中央値 625 万円

- ・ 想定年収レンジ 300 万～ 2,500 万円
- ・ S/4HANA 移行経験が上振れ要因
- ・ 評価制度・昇給ステップがある
- ・ 社会保険・福利厚生が整っている

VS

## SAP フリーランスバンク

月額単価中央値 130 万円

- ・ 単価レンジ 60 万～ 210 万円
- ・ 要件定義は月額 150 万円が中央値
- ・ 上流工程ほど単価が上がる傾向
- ・ スキルで市場価値を直接測れる



判断のポイント

正社員か独立かは、自分のキャリア軸で判断する

## ● まとめ | ウルシシステムズ年収と SAP 人材の次の行動



有報は持株会社（43 名）と事業会社（719 名）の区分を正しく読む。どの母集団かを取り違えない



残業・有給・育休の公式データは一定の働きやすさを示している。年収と合わせて時間対効果で判断する



自分の SAP 市場価値は実際の求人と案件で確かめるのが最短。正社員は SAP テンショク、フリーランスは SAP フリーランスバンクへ

### NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

[SAPフリーランスバンク >](#)

[SAPテンショク >](#)