

JSOL 評判の真実

公開データで徹底検証

SAP キャリア・転職を考える人へ

● JSOL とはどんな会社か



資本構成

NTT データ 50% ・ 日本総研 50% の合併、資本金 50 億円



事業の主戦場

金融・公共・製造を軸に IT コンサルから保守まで一貫



注目点

2 社が半々出資する構造が独立系に近い立ち回りを可能にする

● JSOL が強みを持つ 3 つの事業領域



金融・公共

日本総研由来の金融知見と公共システム構築の基盤を両立



製造・医薬

医薬・食品・消費財・組立業界への特化 ERP 導入力



IT コンサル

コンサルティングから運用保守まで一気通貫で提供

景気変動に強い 3 領域が JSOL の収益と雇用を支える

● 1,400 名規模と SAP/ERP の位置づけ



従業員数

1,418 名（2026 年 4 月時点）で拡大基調が続く中堅 Sler



SAP/ERP の位置づけ

コンサルから保守まで一貫体制、SAP/ERP が中核事業のひとつ



注目点

中堅規模ゆえ若手でも上流・主要ポジションを担いやすい環境

● ホワイトと言われる働き方の 3 本柱



フレックスタイム

コアタイムなし・標準 7.5 時間で時間を自分で組み立て可能



完全週休 2 日

土日・祝日・年末年始、有給消化率は約 7.5 割（年約 15 日）



テレワーク手当

在宅勤務手当支給、フレックスとの併用で柔軟な働き方を実現

3 制度が重なり SAP 案件の繁閑も自律的に調整できる

● 働きやすさを裏づける公開データ



有給取得日数（公式公開）

年平均約 15.1 日取得、付与日数の約 7.5 割を消化



確認すべき一次情報

就職四季報・公式サステナビリティで残業・定着率を確認



注目点

非上場のため有報での残業開示はなく、就職四季報での確認が確実

● 初任給とバリューカテゴリ（VC）制度



新卒初任給（2027 年 4 月）

大卒 353,500 円・修士了 373,500 円（手当含む）



VC 区分（2 年目以降）

VC3= 国内 Sier 同水準、VC5= 外資コンサルファーム同水準



注目点

SAP/ERP コンサルタントは VC5 対象で、処遇の天井が高い設計

● JSOL の年収水準をどう捉えるか

IT/ 通信業界平均との比較

同粒度で見ると優位

- ・ doda 統計：業界平均 466 万円
- ・ 全業種のなかで上位に位置
- ・ JSOL は業界平均を上回る

VS

大手総合コンサルとの比較

比較粒度がズれる場合

- ・ 会社全体平均では外資コンサルに及ばない
- ・ 職種構成の違いによる差でもある
- ・ SAP 職は VC5 で外資同水準が視野に

判断のポイント



比較は会社全体同士・ SAP 職同士と同じ粒度でそろえることが大切

● SAP 導入実績と J-Model テンプレート



SAP AWARD 通算 30 回受賞

1995 年以降 50 社超にプライムベンダーで導入を継続



J-Model (業界別テンプレ)

Pharma ・ CP ・ Discrete 等 6 シリーズで短期・低リスク導入



注目点

プライム中心で FI/CO ・ MM ・ SD を上流から担える機会多数

● SAP ・ ERP コンサルの処遇（VC5）



ERP コンサルの処遇区分

SAP/Biz ∫ 担当は最上位 VC5 = 外資コンサル同水準と明記



年収上振れの要因

モジュール専門性・ S/4HANA 対応力が評価を高める



注目点

会社全体の平均年収と SAP 従事者の年収は別粒度で見ることが重要

● 「やばい」「やめとけ」の声を分解する

よく見られる指摘

口コミに多い声

- ・ 大手コンサルより給与が低い
- ・ 案件領域が金融・製造に偏る
- ・ 合併でキャリアが不透明

VS

公開情報で見ると

事実ベースの整理

- ・ 比較粒度のズレによる一面の見方
- ・ 業界特化を深掘りしたい人には強み
- ・ 半々出資で独立性が高い構造

判断のポイント



「やばい」の多くは相性のミスマッチ。自分の志向との照合が先決

● JSOL への転職が向いている人・向いていない人

向いている人



上流・プライム志向

上流工程から腰を据えて取り組みたい



業界特化 ERP

特定業界の ERP 専門性を深掘りしたい



安定重視

金融・公共・製造の安定領域で長く働きたい

注意が必要な人



短期年収最大化

すぐに年収を最大化したい場合は別ルートも並行検討



多業種経験重視

多様な業種を短期間で経験したい場合は領域の偏りに注意

● 選考前に確認したい市場価値の測り方

1

モジュール需要

FI/CO ・ MM ・ SD などモジュール別の求人動向を確認する

2

S/4HANA 経験

移行プロジェクトへの関与度合いを棚卸しする

3

正社員 vs フリー

同じスキルでも正社員とフリーランスで評価のされ方が変わる

4

VC 区分の確認

自分の専門性がどの VC 区分かを選考段階で確認しておく

● まとめ | JSOL の評判を公開情報で正しく読む



NTT データ × 日本総研の合併で金融・公共・製造に強い、制度の整った安定 Sler



SAP/ERP コンサルは VC5 = 外資コンサル同水準の処遇対象で処遇の天井が高い



「やばい」の多くは比較粒度のズレや相性のミスマッチ。自分の SAP スキル軸で判断を

NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

[SAPフリーランスバンク >](#)

[SAPテンショク >](#)