

外資コンサル年収ランキング

公開データで見るファーム別相場

SAP キャリアで狙える年収帯

● 外資コンサルの年収が高い理由



成果主義の昇給設計

昇進がそのまま年収に反映。在籍年数より評価が優先される



二階建て報酬構造

基本給 + ボーナスの組み合わせ。役職が上がるほど変動幅が拡大



早い昇進カーブ

実力次第で 20 代後半でも 1,000 万円台に到達できる設計

3つの構造が重なることで日本平均を大きく上回る年収が実現

● ファーム別年収ランキング：3 グループの全体像

1

戦略系（MBB 等）

年収レンジ約 800 万～ 5,000 万円超。業界最上位帯

2

総合系・BIG4 系

年収レンジ約 550 万～ 2,500 万円。SAP 案件豊富で現実的な高年収帯

3

IT・テクノロジー系

年収レンジ約 500 万～ 1,800 万円。SAP 実装専門性が生きやすい帯

● 戦略系 MBB の役職別年収レンジ



コンサルタント層

約 800 万～ 1,500 万円、ベース給中心



マネージャー層

約 2,000 万～ 2,500 万円、業績連動が拡大



注目点

パートナー層は 3,000 万～ 5,000 万円超で成果連動の変動が最大

● 総合系 BIG4 主要 3 社の年収（会社全体）



アクセンチュア

コンサル層 700 ～ 1,000 万 ・ Mgr 以上 1,200 万 ～ 2,000 万超



デロイト

コンサル層 600 ～ 900 万円 ・ Mgr 層 1,200 ～ 1,600 万円



PwC コンサルティング

コンサル層 550 ～ 900 万円 ・ Mgr 層 1,100 ～ 1,500 万円

3 社とも SAP/ERP 案件が豊富で SAP 人材向けの転職先が揃う

● 総合系 BIG4 vs IT 系の年収帯比較

総合系・BIG4 系

SAP 案件量が豊富

- ・ コンサルタント層 :550 ～ 900 万円
- ・ マネージャー層 :1,000 ～ 1,500 万円
- ・ シニア Mgr 以上 :1,500 ～ 2,500 万円

VS

IT ・ テクノロジー系

SAP 実装に特化した環境

- ・ コンサルタント層 :500 ～ 900 万円
- ・ シニア / リード層 :1,000 ～ 1,500 万円
- ・ マネージング層 :1,200 ～ 1,500 万円台



判断のポイント

上流も担うなら BIG4、実装特化なら IT 系が最適

● 役職別で見る年収の上がり方



コンサルタント層（20代）

戦略系 800 ～ 1,500 万 ・ BIG4 系 550 ～ 900 万



マネージャー層（30代）

戦略系 2,000 万～ ・ BIG4 系 1,000 万～



注目点

パートナー層は 3,000 万～ 5,000 万超、成果連動で年収が上振れ

● 年代別に見る年収の目安

20代～30代前半



20代前半

アナリスト層・550万～900万円



20代後半

コンサルタント層・800万～1,200万円台



30代前半

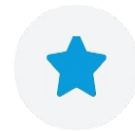
コンサルタント～Mgr手前・1,000万～1,500万円

30代後半～40代以降



30代後半

Mgr層・1,500万～2,000万円超



40代（シニアMgr）

1,800万～2,500万円



パートナー層

3,000万～5,000万円超

● 高年収と引き換えになるトレードオフ



プロジェクト繁閑

提案・納品が重なる時期に負荷が集中。繁忙と閑散の波がある



Up or Out 文化

一定期間での昇進が期待される。成果を出せなければ在籍が難しくなる



年収変動リスク

ボーナス比率が高く、好調年と不調年で数百万円の差が出る

3つのリスクを自分の志向と照らすことが後悔のない選択につながる

● 外資コンサルの SAP/ERP 従事者の年収相場



需要の高いスキル領域

FI/CO ・ MM/SD ・ S/4HANA 移行の実務経験が高評価



SAP 専任コンサル求人レンジ

公開求人ベースで概ね 1,000 万～ 2,000 万円帯



注目点

SAP 専門性があれば会社全体平均より高い年収帯を狙える

● SAP 人材が年収を上げる 2 つのルート

正社員ルート

安定と高年収を両立

- ・ S/4HANA 移行経験が評価される
- ・ FI/CO ・ MM ・ SD の実装経験
- ・ 福利厚生 ・ 教育制度が充実

VS

フリーランスルート

組織の制約なく高単価

- ・ 月単価 130 万～ 200 万円が一般帯
- ・ 高スキル層は 240 万円級も存在
- ・ 年収換算 2,000 万円超も視野



判断のポイント

安定重視なら正社員、昇進圧を避けたいならフリーランス

● まとめ | 外資コンサル年収と SAP 人材の選択肢



年収は戦略系 MBB が最上位、BIG4 系が高年収帯、IT 系が SAP 人材に相性よい 3 層構造



高年収の裏にはプロジェクト繁閑・Up or Out・成果連動リスクという 3 つのトレードオフがある



SAP 専門性があれば正社員転職とフリーランス独立の 2 ルートで外資相当の年収を狙える

NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

[SAPフリーランスバンク >](#)

[SAPテンショク >](#)