電通総研の年収

年代別・職種別に解説

有報ベースの平均年収： 1,125 万円

平均年収（最新有報）

1,125 万円・金融庁提出の法定開示ベース

平均年齢・勤続年数

39.9 歳・勤続 10.7 年・従業員 2,492 名

注目点

勤続 10.7 年は IT 業界の流動性の高さを考えると際立った定着率

旧 ISID からの年収推移と上昇基調

基本給引き上げ実績

2024 年 1 月に平均 10.7% ・最大 12% 引き上げ

採用拡大と年収維持

従業員増やしながら 1,100 万円台を継続維持

注目点

売上成長を人件費に還元し続けている構造が高年収の持続を裏付ける

役職別の年収レンジ目安

担当・メンバー

600 ～ 900 万円。プロジェクト実務を担う層の相場

マネージャー (PM)

1,000 ～ 1,400 万円。上流とマネジメント責任が増す

部長・ライン長

1,400 万円以上。組織全体を率いる管理職クラス

役職が上がるほど年収の幅が大きく開くのが大手 SIer に共通した報酬構造

初任給・賞与・諸手当の実態

新卒初任給

学部卒 28 万円・院卒 30 万円（2025 年度実績）

賞与・各種手当

年 2 回賞与・在宅補助・こども手当・確定拠出年金

注目点

基本給の高さに手当が加わり若手の可処分所得を底上げする設計

大手 SIer 平均年収ランキング比較

1. **野村総合研究所**
   1,322 万円（平均 39.9 歳）各社有報ベース
2. **電通総研**
   1,125 万円（平均 39.9 歳）各社有報ベース
3. **富士通**
   929 万円（平均 43.1 歳）各社有報ベース
4. **日鉄ソリューションズ**
   906 万円（平均 39.9 歳）各社有報ベース

IT ・情報通信業界平均との比較

電通総研

会社全体平均（有報）

- 1,125 万円
- SI とコンサルの複合型
- 上流比率が高く高単価
- 平均年齢 39.9 歳で達成

VS

IT/ 通信業界平均

doda 業種別統計

- 466 万円
- 中小・受託中心も含む
- 業界全体の母集団
- 職種構成の幅が広い

判断のポイント

差はおよそ 2.4 倍。上流・コンサル比率の高さが年収格差を生む

高年収を支える業績の安定感

10 期連続増収

売上高 1,648 億円・翌期予想 1,820 億円

8 期連続最高益

営業利益 228 億円・翌期目標 255 億円

注目点

連続増収・増益が原資として年収水準の持続性を構造的に裏付けている

セグメント別売上構成と SAP 需要

製造ソリューション

売上 610 億円・ 37% 。 SAP/ERP 導入が基盤の主力領域

金融ソリューション

売上 348 億円・ 21% 。基幹システム案件が集中する領域

ビジネスソリューション

売上 280 億円・ 17% 。 ERP 移行需要が継続する領域

SAP/ERP 領域が収益の中心で SAP 人材の活躍余地は広い

国内有数の SAP 導入パートナー

長年の導入実績

1995 年から累計 350 件超の SAP/S4HANA 導入

Panaya 日本 No.1

3 年連続 Partner of Year 受賞・ 2009 年来

注目点

上流から移行まで幅広く関われる案件環境が SAP 人材のスキル形成に直結

年収以外の魅力：働き方と福利厚生

テレワーク・フレックス

在宅補助手当付き。総務省テレワーク先駆者百選選定歴あり

えるぼし 2つ星

女性活躍推進法に基づく厚生労働省認定

プラチナくるみん

次世代育成の最上位区分。男性育休 30% 目標を設定

年収と働きやすさの両立が平均勤続 10.7 年の高定着率を生む

中途採用で評価される SAP 経験

1. **SAP/ERP 導入経験**
   導入プロジェクトの実務参画経験が即戦力の証明になる
2. **S/4HANA 移行経験**
   移行需要が続く中で特に市場価値が高まっているスキル
3. **SAP BASIS**
   基盤構築・運用スキルは案件を問わず一貫して需要がある
4. **PM 経験**
   上流工程を担う PM 経験は年収レンジの幅を大きく広げる
5. **FI/CO ・ MM ・ SD**
   会計・調達・販売は S/4HANA 移行で特に需要が伸びやすい

年収を上げるキャリアの選択肢

正社員転職

SAP テンショク経由

・安定した給与体系
・組織でスキルを積む
・上流・管理職を目指せる
・長期的なキャリア形成

VS

フリーランス参画

SAP フリーランスバンク経由

・専門性を単価に直結
・案件・稼働を自分で選択
・電通総研経験は単価交渉に有利
・高スキルほど上振れしやすい

判断のポイント

安定を取るか専門性を収入に直結させるか自分の優先軸で選ぶ

まとめ｜電通総研の年収と SAP 人材の選択肢

有報ベースの平均年収は 1,125 万円。 IT 業界でも上位かつ上昇基調が続いている

10 期連続増収・ 8 期連続最高益が高年収を支える原資になっている

1995 年来の SAP 導入実績を持ち、 SAP 人材が上流から移行まで活躍できる環境が整っている

NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

SAPフリーランスバンク ＞

SAPテンショク ＞