

# アビームコンサルティングの年収 職位別レンジと高い理由

---

## ● 平均年収の全体像と前提



平均年収の目安

750 ～ 800 万円台（ doda 等公開統計の参考値）



算出の前提

コンサル職中心・平均年齢 30 代前半が影響



注目点

非上場企業のため公式一次データは未公開。公開統計を参考値として使用する

# ● 売上成長が支える給与の原資



売上の推移

4年で991億→1,598億円と右肩上がりに拡大



連結従業員数

8,816名（2025年4月1日現在）



注目点

NECグループの安定基盤と成長収益が高年収を下支えしている

# ● 職位グループ別の年収レンジ



## 若手層（BA/ コンサル）

450 ～ 750 万円が目安。コンサル昇格が最初の節目



## 中堅層（SC/ マネージャー）

720 ～ 1,400 万円。成果次第で大きく上振れする層



## 上位職（SM ～プリンシパル）

1,250 万円～。上位グレードは 2,000 万円超が視野

職位が上がるほど成果連動の比率が高まり年収の個人差が広がる構造

## ● 若手～マネージャー層の昇進の節目



コンサルタント昇格

最初の節目。ここでの成果がその後の年収の伸びを左右する



マネージャー昇格

案件全体の責任が拡大し、評価賞与の比率が高まる



注目点

MG で 720 ～ 1,400 万円に広がり 1,000 万円突破が分かれ目になる

## ● 上位職（SM～プリンシパル）の年収



年収の目安

1,250 万円～。上位グレードは 2,000 万円超



報酬の特徴

評価賞与ウェイト大。案件の利益貢献が報酬に直結



注目点

年次より成果が年収を決める構造で、スキルと実績の積み上げが不可欠

## ● 新卒初任給と 20 代の年収像



新卒初任給（2024 年実績）

学部卒 34.0 万円・修士 37.0 万円（月給）



20 代の年収目安

BA 層 450 万円～、コンサル昇格後 600 ～ 750 万円



注目点

高い初任給に賞与が加わり 20 代でも同世代平均超えの年収が現実的

# ● 賞与・残業代は職位で仕組みが変わる

## コンサル層

### 時間と基準賞与が軸

- ・ 基準賞与が毎年支給される
- ・ 実残業時間に応じた残業代が加算
- ・ 稼働時間が年収に反映されやすい

VS

## マネージャー層以降

### 成果と評価賞与が軸

- ・ 評価賞与のウェイトが増加
- ・ 案件売上・利益貢献が報酬に直結
- ・ 成果連動の比率が高まる

### 判断のポイント



マネージャー昇格が成果連動の年収を大きく伸ばす近道になる

# ● 会社全体の年収と業界平均の比較

## アビーム（会社全体）

### doda 公開統計ベース

- ・ 平均年収 750 ～ 800 万円台
- ・ コンサル職中心の組織構成
- ・ 平均年齢 30 代前半

VS

## 情報通信業（業界平均）

### 国税庁・令和 5 年分統計

- ・ 平均給与 649 万円
- ・ 全規模・全職種の産業平均
- ・ 企業規模・職種で幅あり

### 判断のポイント



業界平均 649 万円を 100 万円超上回りコンサルの高年収を示す

## ● 成果主義の評価制度と年収への影響



二段構えの評価制度

SC 以下は昇格しやすく、MG 以降は実力主義に移行



年収が伸びる条件

案件貢献→評価賞与に反映→翌年度の報酬に直結



注目点

年次を待つだけでは上位職の年収に届かずスキルと成果の積み上げが必要

## ● SAP コンサル国内最多クラスの実績



SAP 認定資格の保有数

国内最多 5,000 件超。 S/4HANA 認定も 3,000 件超



主要プロジェクト

大企業の基幹システム刷新案件を中心に多数手がける



注目点

S/4HANA 需要が続く中、国内最大規模が SAP 経験を積める場になる

## ● SAP 従事者の想定年収レンジ



公式 SAP 求人のレンジ

約 650 万～ 2,500 万円（ポジション・経験で変動）



SAP 市場との位置づけ

SAP 市場相場 800 ～ 1,000 万円に対し上位は高単価水準



注目点

会社平均と別粒度で読むべきで、モジュールと経験で年収は大きく変わる

# ● SAP 人材が年収を上げる 2つのルート

## 正社員転職

### SAP ファームへ転職

- ・ SAP 経験・モジュール専門性が評価軸
- ・ 上位グレード採用で年収が上振れ
- ・ 大規模案件実績が上位採用の近道

VS

## フリーランス参画

### 案件単価で稼ぐ

- ・ 上流工程・専門性が高いほど高単価
- ・ S/4HANA 需要が高単価案件を後押し
- ・ 稼働率と単価の両立が年収を左右

### 判断のポイント



SAP スキルの市場価値を知ることが最初の一歩になる

## ● まとめ | アビームの年収水準と SAP 人材の次の一手



会社全体の平均年収はおおむね 750 ～ 800 万円台で情報通信業平均 649 万円を大きく上回る



職位は 7 段階で上位グレード（SM ～プリンシパル）は 2,000 万円超も視野に入る水準



SAP 人材の年収アップには正社員での SAP ファーム転職とフリーランスの単価アップの 2 つのルートがある

### NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

[SAPフリーランスバンク >](#)

[SAPテンショク >](#)