

# アビームコンサルティング 「やばい」の真実

---

# ● 「やばい」 検索の 3 つの不安

1

## 激務への不安

長時間労働や稼働の波がきついのではないか

2

## 待遇・評判の不安

年収や働きやすさが期待に見合っているのか

3

## 将来性への不安

会社が成長しているか、SAP スキルが通用するか

# ● 一次情報が示す結論

## 一部事実

### 稼働面の現実

- ・ 繁忙期に稼働が増える
- ・ 自走・スピード感が求められる

VS

## 公式データの強み

### 数字が示す優位性

- ・ 連結売上 1,598 億円で事業拡大
- ・ 国内最大級の SAP 導入実績
- ・ 新卒から高水準の年収設計



### 判断のポイント

稼働の波と年収・案件の質を天秤にかけて判断する

# ● 企業規模と資本関係



NEC 完全子会社

2015 年に NEC 完全子会社化。経営基盤は安定



グローバル規模

連結従業員数約 9,600 名、グローバル 32 拠点を展開



注目点

NEC 傘下という財務的安定が、倒産リスクの低さに直結する

## ● 業績の推移と将来性



連結売上高

2025年3月期で1,598億円。資本提携以来の拡大基調



顧客満足度

2024年度実績83.2点。事業への信頼度は高い水準



注目点

将来性の不安とは裏腹に、売上は右肩上がりで推移している

# ● 労働環境の制度面



## フレックスタイム制

コアタイムなし。5:00～22:00の範囲で柔軟に働ける



## 残業代全額支給

固定残業代なし。残業分は別途全額が手当として支給される



## くるみん認定取得

厚生労働省の子育てサポート企業として認定を受けた

制度の整い方から、働き方改善への本気度が読み取れる

## ● 定着度の客観指標



えるぼし3つ星取得

女性活躍推進の最高位認定。継続就業の基準を満たした証拠



高い育休取得率

女性 100% ・ 男性 70.8% が育休取得。男性平均 138 日



注目点

公的認定と育休取得率は、口コミより信頼できる定着環境の証明

## ● 年収の公式数値



学部卒の想定年収

公式募集要項で年 622 万円（賞与・時間外手当含む）



修士・博士了の想定年収

公式募集要項で年 672 万円。日系企業の新卒水準では高い



注目点

残業代は全額別途支給のため、実態年収は想定値を上回りやすい

# ● SAP 導入実績の 3 つの強み



## リエゾンオフィス常駐

SAP 本社（ドイツ）に 2016 年から常駐型連絡拠点を設置



## 受賞実績

SAP Award プロジェクト賞を 2023 ~ 2025 年と連続受賞



## 大規模案件

グループ約 80 社への財務会計システム一斉展開などの実績

国内最大級の SAP 実績が、人材スキルを伸ばす最大の優位性だ

# ● アビームで活躍しやすい人



## 大規模案件志向

上流から実装まで一貫して関われる大型 SAP ・ ERP が豊富



## 自走型人材

課題を自分で見つけて動ける人にスピード感ある環境が合う



## グローバル志向

32 拠点のグローバル環境で海外案件・キャリアを目指せる

自ら動ける人ほど、案件の多さと年収設計が大きな武器になる

# ● 向いている人・向いていない人

## 合わない可能性

### こんな方は注意

- ・一定ペースで働きたい人
- ・手厚い指示のもとで進めたい人
- ・長期で一製品に向き合いたい人

VS

## 活躍しやすい

### こんな方に最適

- ・大規模 SAP 案件で成長したい人
- ・自走・課題発見が得意な人
- ・グローバルにキャリアを広げたい人



### 判断のポイント

向き不向きは能力ではなく、働き方の好みとの相性で決まる

## ● 合わない場合のキャリア選択肢



SAP 特化で転職

専門エージェントで非公開求人も含めて比較する



フリーランス独立

月 100 万円超の案件も多い。専門特化の窓口選びが鍵



注目点

SAP 経験者は転職・独立のどちらでも市場から高く評価される

## ● まとめ | アビームの「やばい」は誤解と事実が混在



連結売上 1,598 億円・国内最大級の SAP 実績は公式データが示す強み



繁忙期の稼働増はプロジェクト型の特性であり一部事実



合わない場合も SAP 人材には転職・独立の選択肢が十分にある

### NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

[SAPフリーランスバンク >](#)

[SAPテンショク >](#)