

旧クニエ転職完全ガイド

フォーティエンスコンサルティング

● フォーティエンスコンサルティング概要



NTT データ 100% 子会社

設立 2009 年・本社東京都千代田区



2025 年 10 月に社名変更

旧クニエからフォーティエンスへ



従業員約 1,200 名規模

国内 4 拠点・海外 5 拠点展開

NTT データグループの安定基盤を持つコンサル専門ファーム

● SAP 領域における強みと実績



SAP ジャパン認定パートナー

複数の SAP AWARD OF EXCELLENCE 受賞



S/4HANA 移行の豊富な実績

製造業・自動車中心の大規模導入経験

● 公開データから見る平均年収



推定平均年収

約 1,050 万～ 1,180 万円（各調査集計）



doda 業界平均との比較

BPR コンサル平均 738 万円を大幅に上回る



ポイント

年俸制・業績賞与は年俸の 20～30% が目安

● 役職別年収レンジ（公式採用情報ベース）

若手・中堅層



アナリスト

450万～600万円（22～25歳）



コンサルタント

600万～1,000万円（25～30歳）



シニアコンサルタント

700万～900万円（28～35歳）

マネージャー以上



マネージャー

1,000万～1,500万円（30～40歳）



ディレクター

1,500万～2,000万円（35歳～）



パートナー

2,000万円以上（40歳～）

● Big4 ・ 主要コンサルとの年収比較

フォーティエンス

年収・主な特徴

- ・ 平均 1,050 万～ 1,180 万円
- ・ NTT データ系の安定基盤
- ・ ケース面接なし・実務重視

VS

主要コンサルファーム

各社の推定年収水準

- ・ デロイト： 1,100 万～ 1,200 万円
- ・ PwC： 1,000 万～ 1,100 万円
- ・ アクセンチュア： 860 万～ 950 万円



判断のポイント

年収は Big4 同水準・安定性では NTT 系優位

● 中途採用の実態と求める人材像



中途採用比率 81%

平均入社年齢 31 歳・即戦力を積極採用



事業会社出身者 51%

コンサル未経験でも専門性を高く評価

● 転職難易度と選考の特徴



難易度分類：B～A

Big4 は A、戦略系は S。実務経験重視



ケース面接なし

職務経歴の深掘りと専門知識が合否を決定



チャンス

事業会社出身者もチャレンジしやすい選考

● 中途採用の選考ステップ

1

書類選考

履歴書・職務経歴書で数値実績を明示（1～2週間）

2

Web 適性検査

GAB形式（計数・言語・パーソナリティ）

3

一次～二次面接

マネージャー→ディレクターが職歴と専門性を深掘り

4

最終面接

役員がキャリアビジョンと対話力を確認

働き方・ワークライフバランスの実態

勤務制度・時間



フレックスタイム制

コアタイムなし・リモートワーク定着



平均残業時間

月 40 ~ 45 時間（コンサル業界で比較的少）



完全週休 2 日制

土日祝休み・年末年始休暇あり

休暇・補償制度



リフレッシュ休暇

勤続年数に応じて付与



カフェテリアプラン

ポイントで各種サービス利用可



GLTD 保険

長期休職時の所得補償

● NTT データグループならではの福利厚生



企業年金（二層構造）

確定給付 + 確定拠出で老後も安心



GLTD 保険完備

長期休職時も所得の一定割合を補償



カフェテリアプラン

ポイントで各種サービスを柔軟に選択

外資系ファームにはない日系大手グループの安定保障

● 卒業後のキャリアパス 3 パターン



事業会社へ転職

DX 推進・経営企画部門でコンサル知見を内製化



他ファームへ移行

Big4・戦略系へのステップアップも経験が評価



フリーランス独立

SAP 案件で月 100 万～180 万円が相場のボリューム帯

SAP 経験があると 3 つの選択肢すべての市場価値が高い

● SAP フリーランスの月額単価相場

経験年数別単価



経験 1 ～ 3 年

月 70 万～ 100 万円・年収 840 万～ 1,200 万円



経験 3 ～ 5 年

月 100 万～ 150 万円・年収 1,200 万～ 1,800 万円



経験 5 年以上

月 150 万～ 200 万円超・年収 1,800 万円以上

独立の追い風要因



SAP 移行問題の追い風

ERP 6.0 サポート終了で案件急増



ボリュームゾーン

月 100 万～ 180 万円が中心帯



旧クニエ出身者向け

ハイクラス案件へのアクセス容易

● まとめ | 旧クニエ転職のポイント

✓ 中途採用比率 81% ・ ケース面接なしで事業会社出身者もチャレンジしやすい

✓ 平均年収 1,050 万～ 1,180 万円 ・ Big4 と同水準の高報酬

✓ フレックス・リモート定着でコンサル業界の中でも WLB を保ちやすい

NEXT ACTION

まずは SAP 案件の無料相談・登録

[SAPフリーランスバンク >](#)

[SAPテンショク >](#)