

SAP Fieldglassとは？

現代の企業に求められる理由

- VMS（外部人材管理システム）としての役割
外部人材の調達から管理、支払いまでを一元的に行うクラウドベースのソリューション
- 外部人材・サービスの『見える化』
これまで見えにくかった外部リソースを明確に可視化し、統制するプラットフォーム
- 現代企業の競争力に直結する外部人材戦略
DX推進と人材流動化時代の戦略的な外部人材活用を支援

SAP Fieldglassの主要となる5つの機能

外部人材管理の中核を支える機能群

- 1 CWM (Contingent Workforce Management)**
派遣・契約社員の採用から、オンボーディング、タイムシート管理、オフボーディングまで一元管理
- 2 Services Procurement**
SOW（作業範囲記述書）ベースの業務委託プロジェクトを管理、成果物と予算を追跡
- 3 Worker Profile Management**
全外部人材の統一プロフィールを作成・維持し、セキュリティとコンプライアンスを強化
- 4 AIとアナリティクス**
データに基づく意思決定を支援、候補者マッチング、レポーティングを強化
- 5 モバイルアプリ「Manager Hub」「Time Entry」**
場所を選ばず承認や時間入力が可能、業務効率を大幅に向上

SAP Fieldglass導入による4つの戦略的ビジネス価値

-  **コスト最適化**
外部人材関連の直接・間接コストを可視化し、適正人件費率の実現と管理工数を削減
-  **業務効率とスピード向上**
採用から支払いまでのプロセスを自動化・合理化し、人材確保のリードタイムを短縮
-  **リスク軽減とガバナンス強化**
セキュリティ・法務・財務リスクを管理し、グローバルレベルでのコンプライアンス遵守を実現
-  **戦略的アジリティ（柔軟な人材活用）**
データ駆動型の意思決定により、市場の変化に柔軟に対応できる人材戦略を実現

SAP Fieldglassと他システムとの連携

インテリジェントエンタープライズを実現する統合力

-  SAP S/4HANA（財務コア）との連携
調達から支払いまでの財務プロセスをシームレスに統合、財務会計との一元管理を実現
-  SAP Ariba（ソーシングから支払い）との連携
モノとサービスの支出管理全体（Total Spend Management）を統合的に実現
-  SAP SuccessFactors（全労働力管理）との連携
正社員と外部人材を含めた全労働力の可視化と戦略的タレントマネジメントを実現
-  その他のSAPソリューションやオープンAPI連携
Concurなど他SAPソリューションや、APIを通じたサードパーティシステムとの柔軟な連携



SAP キャリア

SAP Fieldglass導入プロセスと成功へのロードマップ

導入アプローチの選択

グリーンフィールド（新規データのみ）またはブラウンフィールド（既存データ移行）
プロジェクトの複雑性、期間、コストに大きく影響する重要な決定

標準的な導入フェーズ

準備・計画 → 設計 → 実現 → 展開・稼働
16週間から24週間程度の導入期間が一般的

導入パートナー選定の重要性

技術力と業務知見を兼ね備えたパートナーがプロジェクト成功の鍵
業務プロセスの変革を伴う多部門横断プロジェクトのため



SAP キャリア

SAP Fieldglass導入事例5選



キヤノンMJ

役務調達業務の標準化と効率化
2022年導入・発注リードタイム短縮



日東電工

グローバル構内外注管理の標準化
調達管理一元化・単価可視化



富士通

データドリブンリソースマッチング
6,000人超の外部人材情報を可視化



アビームコンサルティング

グローバル5拠点の調達統合
コスト適正化・コンプライアンス強化



コベルコシステム

IT要員確保プロセスの効率化
職種・単価・契約条件の分析可能化

共通成功要因

標準化・可視化・統合管理

まとめ

SAP Fieldglassで企業の競争力・市場価値を強化

外部人材管理の戦略的基盤として不可欠なソリューション



外部人材戦略の基盤、企業変革の原動力

企業の競争力を左右する外部人材活用を戦略的に実現



可視化・統合管理・ガバナンスの実現

SAPエコシステムとの連携による一元的な管理と戦略的意思決定



コンサルタントに求められる次世代スキル

クライアントの課題解決と市場価値向上に直結する知識



SAPキャリア